

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 76» муниципального образования города Братска на 2021 – 2024 годы

«28 июля» 2023 года

г. Братск

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 76» муниципального образования города Братска (МБДОУ «ДСОВ № 76»), в лице заведующего Белозерцевой Ирины Юрьевны, действующей на основании Устава (далее – Работодатель), с одной стороны, и работники МБДОУ «ДСОВ № 76» в лице их представителя – уполномоченного от трудового коллектива Гапоненко Надежды Николаевны, действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива от 16.01.2023 (протокол № 1) (далее – Работники), с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ пришли к соглашению о нижеследующем:

Внести в коллективный договор МБДОУ «ДСОВ № 76» на 2021–2024 годы (зарегистрирован в администрации муниципального образования города Братска 19.05.2021 за № 74/21), изменение, дополнив раздел 2 «ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» после пункта 2.3. пунктом 2.4. следующего содержания:

«2.4. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ), превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 ТК РФ), средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.».

Работодатель:

Заведующий

МБДОУ «ДСОВ № 76»

И.Ю. Белозерцева

И.Ю. Белозерцева



Работники:

Уполномоченный от трудового коллектива

МБДОУ «ДСОВ № 76»

Н.Н. Гапоненко

Н. Н. Гапоненко

